구청장 공약사업 관리카드

유 ① 형	자체·지원·건의사업			구 ② 분	단기
관리번호	7-2			담 당 (전화번호)	김희진 (☎749-4102)
사 업 명	열린 인사제도를 통한 투명한 행정 구현				
주관부서	행정지원과	관련부서	행정지원과		
총사업비	비예산				

추진실태	이행완료		정상추진	기타	비고
	완료	계속추진			
		○			

1 사업개요

○ 공감하며 신뢰받는 민선7기 인사방침의 수립·실천
- 그룹별 면담, 설문조사 등 소통을 통해 직원들이 참여하는 인사방침 수립
- 민선7기 인사방침을 공표하고, 철저하게 준수함으로써 원칙 있는 인사 운영

○ 현행 인사관련 제도에 대한 재검토, 개선방안 마련
- 전문관제 대상 직위 및 운영방식에 대한 전면 개선
- 격무부서 선정 및 합리적인 인센티브 부여, 격무해소방안 적극 검토

○ 인사 관련 적극적인 소통을 위한 공식적인 토론의 장(인사만사 토론방) 마련
- 각 인사 시 상세한 인사 방향을 설명하고 세부적인 인사 방향을 최대한 공개
- 자유로운 댓글(기명)을 통해 건전하고 발전적인 토론 문화 조성

2 연도별 추진 로드맵

단위 사업	2018년	2019년	2020년 이후	비고
인사방침 초안 주립 직원 면담 및 설문조사				
인사방침 공표 인사토론방 개설				
지속추진				

※ 공약사업의 각 단위사업별 추진사항을 분기단위로 표시

3 재원조달 : 비예산

4 이행실적(주요성과)

○ 인사방침 수립을 위한 직렬별 소통(면담) : 2018.7.19.(목)~7.23(월) [4일간]
○ 격무팀 선정 등 직원 설문조사 : 2018.7.31.(목)~8.3.(금) [4일간]
○ 설문조사 결과에 따른 의견 수렴 : 2018.9.11.~9.13 [3일간]
○ 전문관 대상 직위 조정 및 격무담당자 인센티브 검토 등 : 2019.1~2월
○ "인사만사" 토론방 개설 및 인사방침, 인사관련 공지 게시 : 2019.2.1.완료
○ 재난관리업무 담당자 근무성적 평정시 인센티브(경력가점) 부여 : 2019.10월
○ 5급 승진의결 관련 직원 공감평가 실시 : 2018 하반기, 2019년 상·하반기 3회

5 향후계획

○ 투명하고 신뢰받는 열린인사를 위한 인사 데이터 분기별 공개 (인사만사 게시판)
: 공무원 및 비공무원 인력 정·현원 현황, 여성 공무원 비율 등

○ 현안업무를 고려한 전문관 대상 직위 조정 : 2020년 상반기 내

위치(조감)도, 관련사진

해당없음