

구청장 공약사업 관리카드

유 형	자체사업				구 분	중기																																																																																																																				
관리번호	7-4				담당 (전화번호)	한규진 (☎5644)																																																																																																																				
사업명	구 소속 비정규직 직원권익 향상																																																																																																																									
주관부서	행정지원과		관련부서	전부서																																																																																																																						
총사업비	1,024백만원 (국비: 시비: 구비: 1,024백만원 기타:)																																																																																																																									
추진실태	이행완료		추진중		기타	비고																																																																																																																				
	완료	이행후 계속	정상추진	일부추진																																																																																																																						
			○																																																																																																																							
<div>① 사업개요</div> <div>○ 구 소속 비정규직 직원권익 향상</div> <div> - 근로자 처우 개선 및 복지 향상 도모</div> <div>② 연도별 추진 로드맵</div> <table><tr><td>단위 사업</td><td>2018년</td><td>2019년</td><td>2020년</td><td>2021년</td><td>2022년 이후</td><td>비고</td></tr><tr><td>처우개선수당 점차적 인상</td><td>240백만원</td><td>252백만원</td><td>260백만원</td><td>272백만원</td><td>지속</td><td></td></tr><tr><td>영화관람 등</td><td>연1회</td><td>연3회</td><td>연3회</td><td>연4회</td><td>지속</td><td></td></tr><tr><td>우수근로자 표창</td><td>연1회</td><td>연2회</td><td>연2회</td><td>연2회</td><td>지속</td><td></td></tr></table> <div>③ 재원조달</div> <div>(단위 : 백만원)</div> <table><tr><th rowspan="2">구분</th><th colspan="5">예산확보 계획</th><th colspan="5">예산확보 실적</th></tr><tr><th>계</th><th>국비</th><th>시비</th><th>구비</th><th>기타</th><th>계</th><th>국비</th><th>시비</th><th>구비</th><th>기타</th></tr><tr><td>총액</td><td>1,024</td><td></td><td></td><td>1,024</td><td></td><td>752</td><td></td><td></td><td>752</td><td></td></tr><tr><td>2018년</td><td>240</td><td></td><td></td><td>240</td><td></td><td>240</td><td></td><td></td><td>240</td><td></td></tr><tr><td>2019년</td><td>252</td><td></td><td></td><td>252</td><td></td><td>252</td><td></td><td></td><td>252</td><td></td></tr><tr><td>2020년</td><td>260</td><td></td><td></td><td>260</td><td></td><td>260</td><td></td><td></td><td>260</td><td></td></tr><tr><td>2021년</td><td>272</td><td></td><td></td><td>272</td><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td>-</td><td></td></tr><tr><td>2022년 이후</td><td>지속</td><td></td><td></td><td>지속</td><td></td><td>-</td><td></td><td></td><td>-</td><td></td></tr></table> <div>○ 예산 투입 실적 : 752백만원(국비 시비 구비752 기타)</div> <div>④ 이행실적(주요성과)</div> <div>○ 근로자 처우개선 수당 지급 : 복지포인트(상향조정) 및 명절휴가비 지급(6개월 이상 근무자)</div> <div>○ 상·하반기 비정규직 우수근로자 표창(시상금 有) 수여 : 2명 각5만원</div> <div>○ 근로복지 향상</div> <div> - 안전관리자와 보건관리자 선임 : 근로자의 안전과 보건 혜택 증진</div> <div>○ 근로자 가족 부고 시 구청장 근조기 지원</div>								단위 사업	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 이후	비고	처우개선수당 점차적 인상	240백만원	252백만원	260백만원	272백만원	지속		영화관람 등	연1회	연3회	연3회	연4회	지속		우수근로자 표창	연1회	연2회	연2회	연2회	지속		구분	예산확보 계획					예산확보 실적					계	국비	시비	구비	기타	계	국비	시비	구비	기타	총액	1,024			1,024		752			752		2018년	240			240		240			240		2019년	252			252		252			252		2020년	260			260		260			260		2021년	272			272		-			-		2022년 이후	지속			지속		-			-	
단위 사업	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 이후	비고																																																																																																																				
처우개선수당 점차적 인상	240백만원	252백만원	260백만원	272백만원	지속																																																																																																																					
영화관람 등	연1회	연3회	연3회	연4회	지속																																																																																																																					
우수근로자 표창	연1회	연2회	연2회	연2회	지속																																																																																																																					
구분	예산확보 계획					예산확보 실적																																																																																																																				
	계	국비	시비	구비	기타	계	국비	시비	구비	기타																																																																																																																
총액	1,024			1,024		752			752																																																																																																																	
2018년	240			240		240			240																																																																																																																	
2019년	252			252		252			252																																																																																																																	
2020년	260			260		260			260																																																																																																																	
2021년	272			272		-			-																																																																																																																	
2022년 이후	지속			지속		-			-																																																																																																																	

5 문제점 및 대책

- 비정규직의 정규직 전환과 관련 사업장이 대부분 상시·지속적업무(1년이상)이며, 예산 확보 및 정원 증가 문제가 수반되어야 할 사항으로 향후 지속적으로 검토 예정임.

6 향후계획

- 상시·지속적 업무 근로자 정규직 전환 : 사유 발생시 전환심의위원회 개최·결정
- 복지포인트(상향조정), 명절휴가비 지속 지급 : 6개월이상 근무자
- 사업장 위험성평가 실시 : 현장근로자 유해·위험요인 분석 ⇒ 위험요소 감소
- 정기교육 실시 : 산업안전보건 및 성희롱 예방교육 실시
- 근로복지 향상 : 무료영화관람, 우수근로자 표창(시상금 有)등 혜택 제공
- 근로자 가족 부고 시 구청장 근조기 지원

위치(조감)도, 관련사진

해당없음