

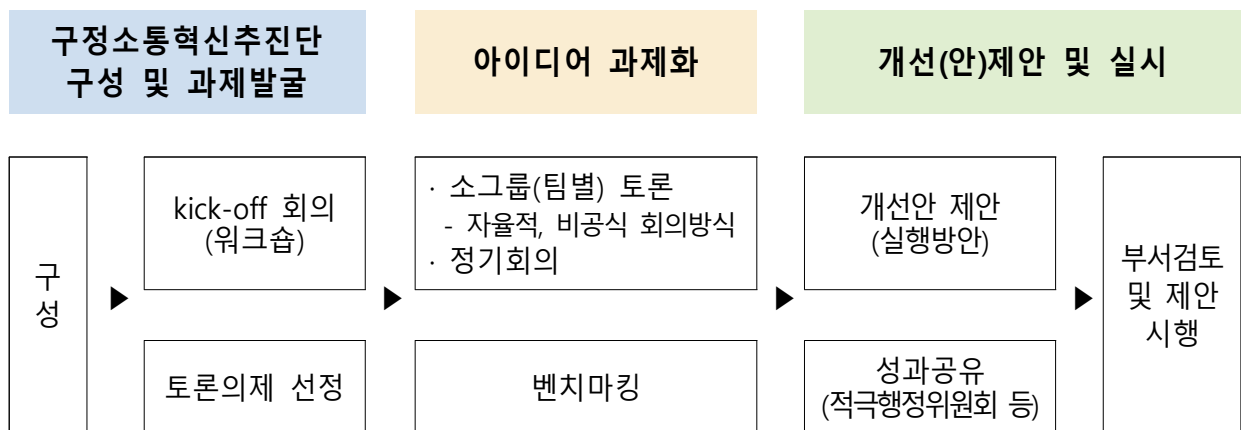
2-12

구청소통혁신추진단 구성

공약목표	○ 구청소통혁신추진단을 구성하여 조직 내 소통활성화와 구민체감의 혁신 성과 창출				
사업기간	임 기 내	사업구분	신 규	예산구분	예 산
사업주체	해운대구	중앙도움	불 요	추진상황	완료(계속)
담당부서	기획조정실	담 당 자	최 지 영	전화번호	6172

1 사업개요

- 구성인원 : 6급 이하 직원, 15명 내외
- 운영기간 : 2022. 8월 ~ 계속(연 1회 신규기수 구성, 운영)
- 주요기능 : 조직문화 개선, 소통창구, 구민체감 혁신정책 제안 등
- 운영내용 : 자유토임 토의 및 정기회의, 교육, 우수사례 벤치마킹, 성과공유 등
- 운영흐름도



- 주민참여 : 적극행정위원회(20명) 자문 및 의견수렴
- 총사업비 : 72백만원(구비)

□ 구청소통혁신추진단 1기 운영현황

- 구성인원: 6급이하 직원 17명, 4개팀(※적극행정우수공무원 7명 포함)
- 활동기간: 22.8.~ 12.
- 연구성과: 신규직원 실무지침서 및 교육실시, 부서 간 업무협업 환경개선
수요자중심의 구 홈페이지 개선, 해운대형 교통인프라 조성 방안

② 예산 확보 및 집행 내역

(단위: 백만원)

구 분	예산 확보 계획					예산 확보액 (예산 집행액)				
	계	국비	시비	구비	기타	계	국비	시비	구비	기타
계	72			72		10			10	
2022년	12			12		10 (10)			10 (10)	
2023년	15			15					-	
2024년	15			15						
2025년	15			15						
2026년	15			15						

③ 연차별 추진계획

단위사업명	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년 이후
구정소통혁신 추진단운영	구정소통혁신 추진단 운영 (1기)	구정소통혁신 추진단 운영 (2기)	구정소통혁신 추진단 운영 (3기)	구정소통혁신 추진단 운영 (4기)	구정소통혁신 추진단 운영 (5기)

④ 공약달성 확인지표

확인지표	단위	구분	2022년	2023년	2024년	2025년	2026년 이후
구정소통혁신 추진단 구성(운영)	건	목표	1	1	1	1	1
		실적	1				

⑤ 이행실적(주요성과)

- 22.8월 : 구정소통혁신 추진단 kick-off 워크숍 ,혁신과제 선정 및 토의
- 22.9월~11월 : 역량강화교육(1회), 정기회의(5회), 우수사례 벤치마킹(1회)
- 22.12월: 연구성과 발표 및 정책제안

연구분야	발표주제	정책제안 내용
조직문화 개선	해운대구 막내 공무원의 슬기로운 공직생활을 위한 제안	- 신규직원 실무지침서 발간 - 직급별 맞춤형교육 실시
일하는 방식 개선	일하는 방식 개선을 통한 활력 해운대 조성방안	- 인사제도개선(희망·기피부서 추천받기) - 부서 간 업무협업 환경 개선
주민체감 행정혁신	Off-line에서 On-line으로, 해운대구 홈페이지 활성화 방안 제안	- 홈페이지 검색엔진 최적화 및 디자인개선, 생활정보 메일링 서비스
	살기 좋고 오고 싶은 해운대를 위한 교통 인프라 조성방안	- 해운대형 스마트 횡단보도설치 - 주차문제 해결방안(복합주차공간조성, 공유주차장운영 확대)

⑥ 문제점 및 대책

- 해당없음

⑦ 향후계획

- 2023.2월 : 구정소통혁신추진단 2기 모집, 구성
- 2023.3월~7월 : 연구과제 발굴 및 연구 활동
- 2023.8월 : 주민(전문가)의견수렴 및 성과발표, 정책제안
- 2023.9월 : 정책제안사항 실무부서 검토 후 24년도 업무계획에 반영

⑧ 관련 자료

