

국민연금공단 기간제근로자 공개채용 공고

국민연금공단 부산지역본부에서는 다음과 같이 기간제근로자(휴직 공무원 대체인력)를 공개 모집하오니 역량 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

1. 채용 개요

□ 채용분야 및 인원

채용분야	수행업무	인원
동래금정지사 지역상담직	•공적자료를 활용한 상담과 설득을 통해 지역가입자 소득신고 및 가입 확대	1명

※ 동일 일자 부산지역본부 공무원 채용공고 건에 대하여 중복지원 불가하며 중복지원이 확인될 경우 지원분야 전체 '불합격' 처리합니다.

□ 지원자격: 아래의 요건을 모두 갖춘 사람(접수 마감일 기준)

- 연령 · 성별 · 학력 등 제한 없음[단, 공단 정년(만 60세) 이상자는 제외]
- 대한민국 국적을 보유한 사람
- 공단 「인사규정」 제11조의 결격사유 **별지 1**에 해당하지 않는 사람
- 임용(예정)일부터 근무가 가능한 사람

2. 근로조건

□ 고용형태: 기간제근로자

※ 휴직자 대체를 위한 채용이며, 조기 복직시 계약기간 만료(해지) 및 근로관계 소멸, 정규직 전환과 무관

□ **계약기간:** '24. 2. 26.(월)~'24. 10. 21.(월)

※ 계약기간은 휴직자 조기 복직 등에 따라 변동 가능하며, 계약해지 30일전 사전 통보

□ **근무시간:** 1일 8시간(09:00~18:00), 주 5일 근무

※ 기타 복무 관련 사항은 공단 제규정에 따름

□ **보수월액:** 2,324천 원(중식비 및 명절휴가비 포함, 복지포인트 및 단체보험 별도)

□ **근무장소:** 국민연금공단 동래금정지사

※ 지사 위치는 공단 홈페이지(www.nps.or.kr)를 참조 바랍니다.

□ **임용일:** '24. 2. 26.(월)

3. 전형절차 및 일정

구분	내용	일정
지원서 접수	· 채용사이트를 통해서 접수 ※ 우편, 이메일, 방문 접수 불가하며, 접수마감 이후 입사지원서 제출 불가 · 제출서류: 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용 및 제3자 제공동의서	‘24. 1. 17.(수) ~1. 24.(수) 18:00까지
서류 전형	· 자격증, 우대사항 등을 고려하여 채용예정인원의 5배수 선발 · 자기소개서는 각 항목별 반드시 구체적으로 작성, 불성실 작성자는 불합격 처리	합격자 발표일 ‘24. 2. 1.(목) 개별통보
면접 전형	· 장소: 서류전형 합격자 발표 시 별도 안내 · 방법: 조별면접(1개조 5명 내외, 조별 40분 내외) 실시	‘24. 2. 14.(수) 개별 면접시간·장소 별도안내
최종 합격자 발표	· 면접전형 합격자 중 고득점자 순으로 최종합격자 선발 · 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자 선발	‘24. 2. 21.(수)
임용	‘24. 2. 26.(월)	

※ 공단 내·외부 사정에 따라 추진일정은 변동될 수 있음

4. 제출서류(면접전형 시 제출)

구분	제출서류내역
우대사항	<ul style="list-style-type: none"> – 장애인증명서, 취업지원대상자증명서, 기초생활수급자증명서(사회복지서비스 및 급여결정 통지서 포함), 한부모가족증명서 – 북한이탈주민등록확인서 – 다문화가족 증빙서류(기본증명서, 가족관계증명서, 외국인등록증 사본 등) <p>※ 우대사항 관련 증빙서류는 지원서 접수 마감일(2024. 1. 24.) 이후 발급한 원본 제출</p>
자격사항	<ul style="list-style-type: none"> – 입사지원 시 기재한 각 분야 <u>자격증 사본</u> <p>※ 입사지원서 접수 마감일(2024. 1. 24.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함</p>

5. 우대사항(접수 마감일 기준)

구 분	대 상 자	적용단계	가점
취업지원대상자 ^{주1)}	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 법률에 따른 취업지원대상자	쏴전형	5/10
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」 제3조 및 제4조에 따른 장애인	쏴전형	10
저소득층· 한부모가족 ^{주2)}	「공무원임용시험령」 제2조에 따른 기초생활수급자 및 한부모가족지원대상자	서류전형	5
북한이탈주민 ^{주3)}	「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조에 따른 보호대상자	서류전형	5
다문화가족 ^{주4)}	「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족* *귀화한 본인·배우자·자녀, 결혼이민자의 배우자·자녀	서류전형	5

주1) 취업지원대상자는 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 관련 기준에 따라 적용하며, 분야별 채용인원이 3명 이하인 경우 가점은 부여하지 않고 동점자 발생시 우대함

주2) 「공무원임용시험령」 제2조에 따라 기초생활수급자, 한부모가족지원대상자는 지정 기간이 접수 마감일까지 계속하여 2년 이상인 경우에만 해당

주3) 「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제2조제1호에 따른 북한이탈주민으로서 북한이탈주민 등록확인서 발급이 가능하며, 북한이탈주민가족관계등록 창설 후 입사지원서 접수마감일 까지 3년 이상인 사람

주4) 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화가족이며 입사지원서 접수마감일 기준 대한민국 국적을 취득한 사람으로 한국어 구사가 자유로운 자

※ 우대사항이 중복으로 해당할 경우 가장 유리한 가점 1개만 적용

6. 이의신청 절차 운영

- ☐ 접수처: recruit2111@nps.or.kr
- ☐ 운영기간: 최종합격자 발표일로부터 15일간('24. 2. 21.~3. 7.)
- ☐ 세부방법: 지원자의 메일 또는 전화로 답변하는 방식으로 운영 예정
- ☐ 처리 예외사항: '금번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련없는 채용 제도 및 절차 등에 관한 사항', '응시자, 심사위원 등의 개인정보에 대하여 문의하거나, 타 법령에 저촉되는 사항', '평가기준, 전형결과와 관련된 단순 질의 및 개별적인 피드백' 등

8. 기타 유의사항

- ☐ 응시자격, 자격증 유효여부, 우대사항 등과 관련된 사항은 지원서 접수 마감일(2024. 1. 24.) 기준으로 판단합니다.
- ☐ 입사지원서는 접수 마감시간(2024. 1. 24. 18:00)까지 모든 작성을 종료 후 최종 제출하여, 정상적으로 수험번호(접수번호)를 부여받은 경우에만 인정합니다.
- ☐ 블라인드 채용 도입에 따라 서류전형 시 지원자가 기재한 내용만으로 평가를 진행하며, 기재 내용에 대한 모든 증빙서류는 면접 시 안내에 따라 제출해야 합니다. 증빙서류가 미비할 경우 공단에서는 추가 자료를 요구할 수 있으며 이를 제출해야 인정됩니다.
- ☐ 입사지원서 작성 시 직·간접적으로 학교명, 출신지, 가족관계 등을 기재하는 경우 불이익을 받을 수 있습니다.
- ☐ 지원서 기재 내용의 착오 및 미비로 인해 발생하는 불이익은 모두 본인에게 책임이 있으며, 추후 증빙서류와 지원서에 기재한 내용이 사실과 다른 경우에는 합격 또는 임용을 취소하오니 유의하시기 바랍니다.

- ☐ 최종합격자로 결정되었더라도, 응시자격 또는 임용에 결격사유가 확인될 경우 합격 또는 임용이 취소됩니다.
- ☐ 최종합격자는 임용일로부터 즉시 근무가 가능하여야 하며, 임용일에 무단결근하면 임용을 포기한 것으로 간주합니다.
- ☐ 예비합격자는 합격자 임용취소·포기로 결원인력 충원이 필요한 경우에 한하여 임용하며, 임용사유 발생 시 해당자에게 개별 통보합니다.
- ☐ 채용 시험에 있어서 부정한 행위를 한 사람 또는 부정하게 합격한 사람은 해당 시험을 정지 또는 무효로 하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 시험 응시자격을 제한합니다.
- ☐ 재직 중에는 4대보험 적용 여부 불문하고 영리업무에 종사하지 못하며, 공단의 허가없이 다른 직무를 겸할 수 없습니다.(임용일 전 4대보험 퇴사 완료 및 사업자등록증 소지자는 폐업등록 완료 필요)
- ☐ 최종 합격되지 않은 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종 합격자 발표일 이후로부터 14일 이내에 제출 서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 단, 청구 기간이 지나면 제출서류는 개인정보보호에 의해 파기되므로 반환이 불가능합니다.
- ☐ 공단 내·외부 사정에 따라 채용 일정이 일부 변경될 수 있습니다.
- ☐ 기타 입사지원과 관련된 사항은 부산지역본부(051-797-7104)로 문의하여 주시기 바랍니다.

2024. 1. 17.

공단 「인사규정」 제11조에 따른 결격 사유

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날로부터 2년이 지나지 않은 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 사람
- 6의 2. 공단 직원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조(횡령, 배임) 및 제356조(업무상의 횡령과 배임)에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 않은 사람
- 6의 3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄를 저지른 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 않은 사람
- 6의 4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 전직근무기관에서 징계처분에 의하여 파면된 날로부터 5년, 해임된 날로부터 3년이 지나지 않은 사람
8. 「병역법」 상의 병역의무를 기피중인 사람
9. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 사람
10. 공단 또는 다른 공공기관에서 부정한 방법으로 채용된 사실이 적발되어 채용이 취소된 경우에 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 않은 사람

자격증 인정기준

- ※ 모든 자격증은 입사지원서 접수 마감일(2024. 1. 24.)까지 취득한 자격증에 한하여 인정함
- ※ 분야별 자격증을 모두 기재하되, 동일 종류의 자격증은 상위 자격증만 기재함
ex) 컴퓨터활용능력 1급과 2급을 모두 취득한 경우, 1급만 기재

구 분	분 야	자 격 증
동래금정지사 지역상담직	정보	• 컴퓨터활용능력 1·2급 • 정보처리기사, 정보처리산업기사 • 사무자동화산업기사 • 워드프로세서(구1급)
	사무1	• 사회복지사 1·2급
	사무2	• 한국사능력검정 1·2·3급