

구청장 공약사업 관리카드

유 ① 형	자체사업				구 ② 분	중기
관리번호	7-4				담당 (전화번호)	한규진 (☎5644)
사업명	구 소속 비정규직 직원권익 향상					
주관부서	행정지원과		관련부서	전부서		
총사업비	1,024백만원 (국비: 시비: 구비: 1,024백만원 기타:)					
추진실태	이행완료		추진중		기타	비고
	완료	완료(계속)	정상정상	일부추진		
		○				

① 사업개요

- 구 소속 비정규직 직원권익 향상
 - 근로자 처우 개선 및 복지 향상 도모

② 연도별 추진 로드맵

단위 사업	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년 이후	비고
처우개선수당 점차적 인상	240백만원	252백만원	260백만원	272백만원	지속	
영화관람 등	연1회	연3회	연3회	연4회	지속	
우수근로자 표창	연1회	연2회	연2회	연2회	지속	

③ 재원조달

(단위 : 백만원)

구분	예산확보 계획					예산확보 실적				
	계	국비	시비	구비	기타	계	국비	시비	구비	기타
총액	1,024			1,024		1,024			1,024	
2018년	240			240		240			240	
2019년	252			252		252			252	
2020년	260			260		260			260	
2021년	272			272		272			272	
2022년 이후	지속			지속		-			-	

- 예산 투입 실적 : 1,024백만원(국비 시비 구비1,024백만원 기타)

④ 이행실적(주요성과)

- 근로자 처우개선 수당 지급 : 복지포인트(상향조정) 및 명절휴가비 지급(6개월 이상 근무자)
- 상·하반기 비정규직 우수근로자 표창(시상금 有) 수여 : 10명 각5만원
- 근로복지 향상
 - 안전관리자와 보건관리자 선임 : 근로자의 안전과 보건 혜택 증진
- 사업장 위험성평가 실시 : 현장근로자 유해·위험요인 분석 ⇒ 위험요소 감소
- 근로자 가족 부고 시 구청장 근조기 지원

⑤ 문제점 및 대책

- 비정규직의 정규직 전환과 관련 사업장이 대부분 상시·지속적업무(1년이상)이며, 예산 확보 및 정원 증가 문제가 수반되어야 할 사항으로 향후 지속적으로 검토 예정임.

⑥ 향후계획

- 상시·지속적 업무 근로자 정규직 전환 : 사유 발생시 전환심의위원회 개최·결정
- 복지포인트(상향조정), 명절휴가비 지속 지급 : 6개월이상 근무자
- 정기교육 실시 : 산업안전보건 및 성희롱 예방교육 실시
- 근로복지 향상 : 무료영화관람, 우수근로자 표창확대(시상금有, 연6명)등 혜택
- 근로자 가족 부고 시 구청장 근조기 지원

위치(조감)도, 관련사진

해당없음